СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ГЕО МИЛЕВ" - ВАРНА

УТВЪРДИЛ:
АЛБЕНА ПАВЛОВА
Директор на СУ „Гео Милев"

СЪГЛАСУВАЛ:
ЯНИ ГЕОРГИЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ

ПЛАН

ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ

ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА НА

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ГЕО МИЛЕВ" - *ВАРНА*

УЧЕБНА 2016 /2017 ГОДИНА

УЧЕБНА 2017 /2018 ГОДИНА

ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА НА СУ „ГЕО МИЛЕВ“ ГР. ВАРНА

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	Финансиране	Срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна Концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение за 1 и 2 клас.	Делегиран бюджет, УН	до 15.09. на всяка година
2.	Обновяване и оборудване на нови класни стаи за ЦОУД – II клас.	Делегиран бюджет и външно финансиране	септември 2017 г.
3.	Достъп до интернет и монтиране на мултимедии в класните стаи.	Делегиран бюджет и дарения	септември 2018 г.
4.	Изграждане на специализиран кабинет за приобщаващо и подкрепящо образование.	Делегиран бюджет	септември 2016 г.
5.	Подобряване на техническата база чрез участие в проекти, финансирани от ЕС и МОН.	Фондове на ЕС,	2016-2018 г.
6.	Подобряване и осъвременяване на средата, в която се работи – кабинети, класни стаи, коридори, фоайета. Приоритетна цел за периода 2016-2020 година: да бъдат закупени/придобити мултимеийни проектори /по проекти или чрез бюджета на училището/ за техническо обезпечаване на по-голям процент класни стаи.	Фондове на ЕС, делегиран бюджет и външно финансиране	периода 2016-2020

7.	Осигуряване на стабилна и бърза интернет връзка с достъп за учители и ученици. Осигуряване на достъп до интернет в цялото училище с изграждане и поддържане на качествена безжична инфраструктура;	Делегиран бюджет	постоянен
8.	Поддържане на училищния двор, на местата за отдих и почивка;	Делегиран бюджет	постоянен
9.	Осъвременяване и поддържане на външните спортни площадки;	Делегиран бюджет	постоянен
10.	Опазване външния облик на училището и осигуряване на енергоспестяващо външно осветление;	Делегиран бюджет	постоянен
11.	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав.	Делегиран бюджет, синдикати, община	постоянен
12.	Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти.	Фондове на ЕС, община, дарения	постоянен
13.	Работата по НП „Ученически олимпиади и състезания“	Министерство на образованието	постоянен
14.	Продължаване на традицията за провеждане на благотворителни Коледни и Великденски базари	Дарения	Всяка учебна година
15.	Провеждане на вътрешноучилищно езиково състезание и участие в национални състезания на Асоциацията на Кеймбридж училищата в България	Делегиран бюджет, самофинансиране	Всяка учебна година
16	Управление на международен проект по програма „Еразъм +“ с чуждестранни партньори.	Финансиране от програмата	2016 – 2018 одина

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
Запазване на профила на училището като чуждоезиков - - Формиращо оценяване и самооценяване. - - Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. - - Издигане на качеството на образованието. - - Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие.	1. Формиране на екип висококвалифицирани учители чрез: - повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри; - провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи висока квалификация и владеещи чужди езици, ако това се изисква по учебен план на съответния предмет, притежаващи опит за реализирането на проекти; - приоритетно привличане на учители – бивши възпитаници на училището. 2. Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на вътрешноучилищната квалификация. 3. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители от други водещи училища и/или ВУЗ с цел обмен на добри педагогически практики. 4. Обезпечаване на процеса на обучение достатъчно технически средства и други необходими пособия. 5. Използване на интерактивни методи на обучение за постигане на ДОС. 6. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети. 7. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение. 8. Въвеждане на нови форми за проверка и оценка на знанията на учениците (тестове). 9. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети. 10. Привличане в училище на мотивирани ученици чрез провеждане на целенасочена рекламна кампания. 11. Съвместна работа по образователни проекти. 12. Повишаване на нивото на трудовата дисциплина. 13. Усъвършенстване на съществуващите училищни учебни планове и при необходимост разработване на нови, отговарящи на търсенето от учениците и на ресурсите,с които разполага училищната общност.

- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност. - Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници. - Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.	1. Развиване на ученическото самоуправление в училище. 2. Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите. 3. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители. 4. Обогатяване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт (ИУЧ, ФУЧ, ФВС). 5. Утвърждаване на традиции и символи на училището. 6. Включване на ученици и родители в разработване на проекти. 7. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители. 8. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност. 9. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите.
- Ефективна управленска дейност.	Демократизиране на управлението на училищната общност чрез: - Включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез участието им в дирекционни съвети, методически съвети и комисии. - Организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система. - Изграждане на ръководен екип. - Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалните
- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.	1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет. 2. Изработване на правилник за провеждане на ПС. 3. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс. 4. Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите. 5. Провеждане на тиймбилдинг и обучения на колектива, семинари и др.
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.	1. Изграждане на работещо и ефективно Училищно настоятелство чрез привличане в него на бивши ученици, родители и общественици.

- Материална база и допълнително финансиране.	1. Работа по привличане на спонсори. 2. Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ. 3. Разширяване на сградния фонд и построяване на необходимите нови сгради. 4. Естетизация на училищния двор. 5. Основни ремонти на ВИК и ел.инсталации. 6. Ремонт на училищната библиотека. 7. Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката. 8. Ремонт на физкултурния салон и съблекалните към него. 9. Текущи ремонти в кабинети и класни стаи. 10. Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи. 11. Осигуряване на нови компютри. 12. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение –проектори, мултимедийни дъски и приложения
- Ефективна рекламна кампания.	1. Изграждане на постоянен екип от учители, разработващи рекламната стратегия на училището. 2. Осигуряване на достатъчно средства по реализиране на рекламата. 3. Включване врекламната дейност на учители, родители и ученици.